



**INSTITUTO POLITECNICO NACIONAL**  
**SECRETARIA DE INVESTIGACION Y POSGRADO**  
**DIVISION DE ESTUDIOS DE POSGRADO**

*FORMATO GUIA PARA REGISTRO DE ASIGNATURAS*

Hoja 1 de 3

### I. DATOS DEL PROGRAMA Y LA ASIGNATURA

1.1 NOMBRE DEL PROGRAMA: MAESTRÍA EN CIENCIAS EN INGENIERÍA DE SISTEMAS

1.2 COORDINADOR DEL PROGRAMA: DRA. CLAUDIA HERNÁNDEZ AGUILAR

1.3 NOMBRE DE LA ASIGNATURA: DESARROLLO ORGANIZACIONAL

1.4 CLAVE: 3419 (Para ser llenado por la CGPI)

1.5 TIPO DE ASIGNATURA:

OBLIGATORIA	<input type="checkbox"/>	OPTATIVA	<input checked="" type="checkbox"/>
SEMINARIO	<input type="checkbox"/>	ESTANCIA	<input type="checkbox"/>

1.6 NUMERO DE HORAS: 72 hrs/18sem

TEORIA	<input type="checkbox"/>	PRACTICA	<input type="checkbox"/>	T-P	<input type="checkbox" value="4"/>
--------	--------------------------	----------	--------------------------	-----	------------------------------------

1.7 UNIDADES DE CREDITO:

1.8 FECHA DE LA ELABORACION DEL PROGRAMA DE LA ASIGNATURA:

03	03	2013
d	m	a

1.9 SESION DEL COLEGIO DE PROFESORES EN QUE SE ACORDO LA IMPLANTACION DE LA ASIGNATURA:

SESION No.	7
------------	---

FECHA:	20	03	2013
	d	m	a

1.10 FECHA DE REGISTRO EN CGPI:    (Para ser llenado por la CGPI)

d                  m                  a

### II. DATOS DEL PERSONAL ACADEMICO

2.1 COORD. ASIGNATURA: DR. JAIME REYNALDO SANTOS REYES CLAVE: 8266-D

2.2 PROFR. PARTICIPANTE: DR. RICARDO TEJEIDA PADILLA CLAVE: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ CLAVE: \_\_\_\_\_

### III. DESCRIPCION DEL CONTENIDO DEL PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

#### III.1 OBJETIVO GENERAL:

"El alumno aprenderá la teoría y principales herramientas sistémicas y aplicaciones del Desarrollo Organizacional y de su versión contemporánea la Transformación Integral hacia la Calidad Sustentable."

---



---



---



---



---



---



---



---

#### III.2 DESCRIPCION DEL CONTENIDO

TEMAS Y SUBTEMAS	TIEMPO
1. Introducción al Desarrollo Organizacional:	4
2. Meta-metodología Metamorfosis	16
3. Herramientas para la Transformación Integral y Sustentable	16
4. Cultura y Clima Organizacional .	16
5. Alcances y Limitaciones.	16
6. Casos	4
<b>TOTALES</b>	<b>72</b>

### III.3 BIBLIOGRAFIA UTILIZADA EN LA ASIGNATURA

1	The Leawood Group Ltd, <i>Benchmarking</i> , Edit. The Leawood Group, 1994.
2	Bennis, Benne, Chin, Corey, <i>The Planning of Change</i> , Edit. Holt Rinehart, 1976.
3	De GreeneK., <i>The Adaptive Organization</i> , Edit. Wiley,1982.
4	Flood R. and Jackson M., <i>Creative Problem Solving</i> , Edit. Wiley, 1991.
5	Huse - Bowditch - <i>El Comportamiento Humano en la Organización</i> Addison - Wesley, 1980.
6	Hersey P. and K. Blanchard, <i>Management of Organizational</i> , Edit. Prentice Hall, 1982.
7	Jackson M., <i>Methodology for the Mangement Sciences</i> , Edit. Plenum, 1992.
8	Johansson Henry J., Mchugh Patrick, Pendlebury John A., Wheeler III William A, <i>Reingeniería de Procesos de Negocios</i> Edit. Limusa, Noriega, 1995.
9	Lawrence-Lorsch- <i>Organization and Enviroment</i> - Harvard Bussiness School Classics - 1984.
10	Morgan and Gareth, <i>Imágenes de la Organización</i> , Edit. Alfa Omega, 1991.
11	Peters Tom, <i>Liberation Management</i> Edit. First Ballantine Books, 1994.
12	
13	

### III.4 PROCEDIMIENTOS O INSTRUMENTOS DE EVALUACION A UTILIZAR

EXAMEN = 50%

PROYECTO FINAL = 50%

